

ПРОГРАММА «ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР»

РАЗВИТИЕ ЖЕНСКОГО СООБЩЕСТВА НА БЛАГО РОССИИ

АНО «РОССИЯ –

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

открытая платформа для участия
проектах, обучения новым навыкам
своих талантов

26

проектов

89

регионов России

150

стран мира

ДЕНЕЖ
МАСТЕРСКАЯ УПРАВЛЕНИЯ

образовательный центр при
«Россия – страна возможностей»

180+

мероприятий

100 000+

участников



ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР
#мягкаясила

пространство для развития успешных женщин,
способных, объединяясь вместе, участвовать в
решении приоритетных социально-экономических
задач страны

7

потоков

78

регионов России

31

страна мира

1000+

выпускниц



ЦЕННОСТЬ ПРОГРАММЫ «ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР»

Программа «Женщина-лидер» реализуется **с 2020 года** совместно с Советом Евразийского женского форума при Совете Федерации

Задачи:

Раскрытие и развитие профессионального и личного потенциала участниц

Усиление роли женщин в решении социально значимых задач разных уровней и вовлечение в общественную повестку

Формирование навыков совместной работы, понимания трендов и запросов общества, через создание условий для разработки и реализации участницами социально-значимых проектов

Создание сообщества женщин-единомышленниц, возможностей для обмена опытом и масштабирования лучших практик

Популяризация платформы «Россия – страна возможностей» и проектов Евразийского женского форума



**МАТВИЕНКО
ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА**

Председатель Совета Федерации

«Программа «Женщина-лидер» — эффективный социальный лифт, который дает неравнодушным, амбициозным и талантливым женщинам проявить себя, приобрести новый опыт и знания»



**КАРЕЛОВА
ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА**

Председатель Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации

Уникальность программы «Женщина-лидер» заключается в том, что она направлена не только на формирование современных управленческих навыков и компетенций, но и на создание благоприятных условий для активного включения женщин во все сферы жизни общества»

«ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР» В ЦИФРАХ

31 страна мира:

Международный поток:

● 2022 ● 2023

1000+

выпускниц

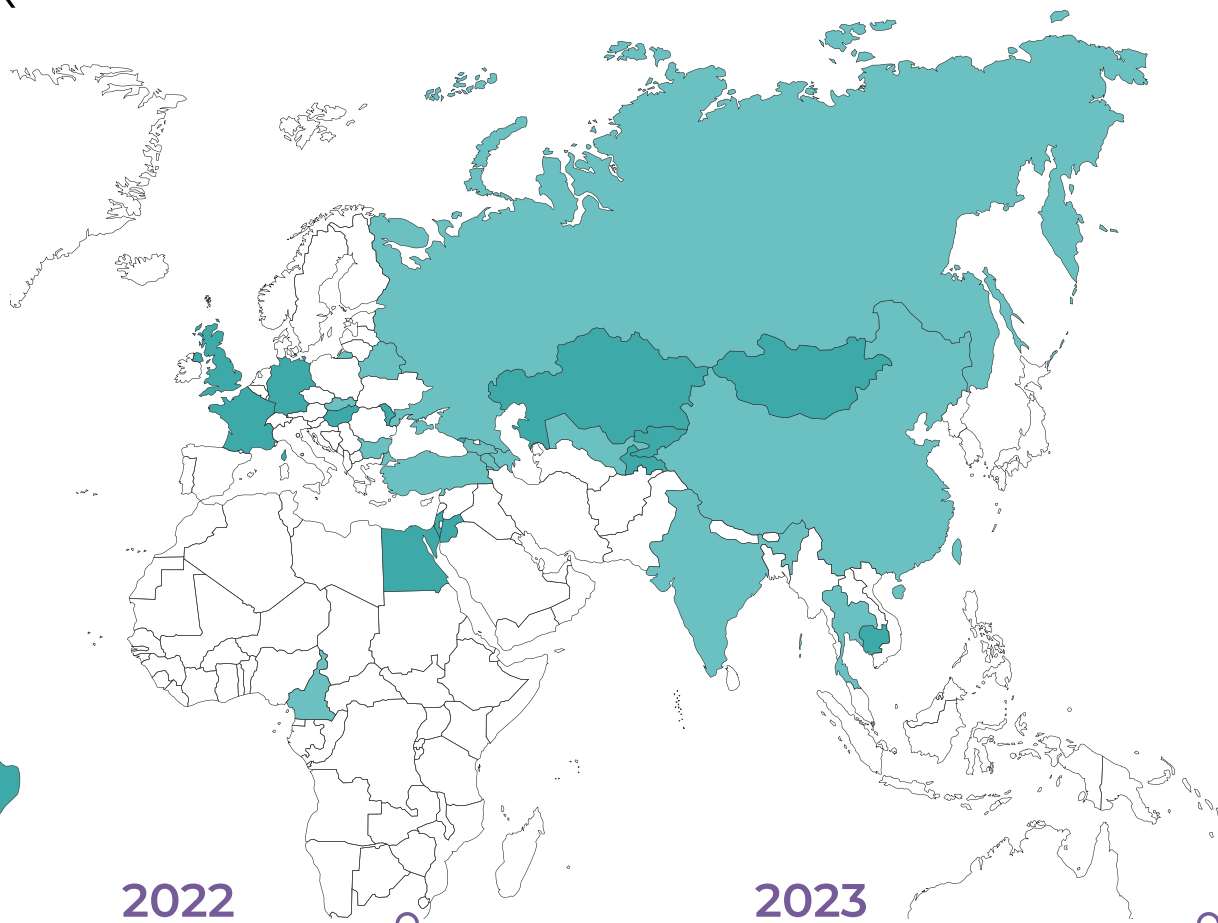
169

проектов

78

регионов РФ

- Абхазия
- Азербайджан
- Армения
- Беларусь
- Болгария
- Бразилия
- Великобритания
- Венгрия
- Германия
- Грузия
- Египет
- Израиль
- Индия
- Иордания
- Казахстан
- Камбоджа
- Камерун
- Киргизия
- Китай
- Мексика
- Молдова
- Монголия
- Никарагуа
- Россия
- Сингапур
- Словакия
- Таджикистан
- Таиланд
- Турция
- Узбекистан
- Франция



МЕТОДОЛОГИЯ ПРОГРАММЫ

«Компас женского лидерства» - это система компетенций. Развивая её, женщина формирует особый, неповторимый стиль лидерства, называемый «мягкой силой». Он основан на поддержании баланса в 4 жизненных сферах: **личность – семья – карьера – общество**. Формирование экологической системы **ценностей**.



СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1

ПЕРСОНАЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО

Природа лидерства. Отличительные характеристики/ черты и особенности/ Лидерство и менеджмент. Разность ролей/ Женское лидерство /Лидерство и ответственность. Достижение результатов через развитие персональной ответственности/ Формирование стратегии личного аутентичного лидерства/ Саморазвитие/ Личная мотивация/ Личный бренд



2

СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Основы социального проектирования. Теории и практика запуска социальных проектов/ Модели устойчивого развития социальных проектов/ Управление проектом. Гибкие подходы к управлению проектами/ Оценка возможных рисков/ Методы поддержки и продвижения социальных проектов/ ESG трансформация/ Цели устойчивого развития/ Истории успеха. Знакомство с успешными практиками и опытом реализации социальных проектов в России и за рубежом



3

КОМАНДНОЕ ЛИДЕРСТВО: РЕСУРСЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

Нетворкинг как социальный капитал/ Типы сообществ. Женские сообщества и клубы/ Управление сообществом для реализации социальных проектов/ GR от первого шага до первого лица/ Психология влияния: ресурсы и механизмы/ Позитивный вклад в развитие окружения, страны и мира/ Примеры идей/сообществ, которые изменили мир



4

СООБЩЕСТВА: ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ

Сила команды/ Стадии и этапы формирования команды/ Моя семья – моя команда. Сила ближнего круга/ Роли в команде. Особенности взаимодействия в команде/ Доверие в команде. Создание атмосферы развития в команде/ Коммуникация в команде/ Конфликты в команде/ Атмосфера в команде/ Баланс как основа жизни



Образовательные вебинары



Командный коучинг



Проектная сессия



Практические задания



Межмодульный период



Работа в команде над соц.проектом



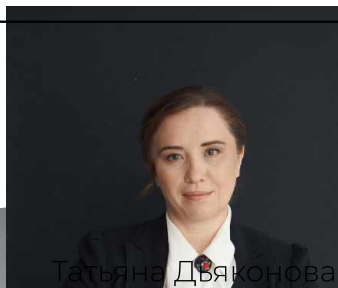
Презентация пилота командного соц.проекта

ПРОГРАММА В ЛИЦАХ

СПИКЕРЫ



Нина Зв



Татьяна Дьяконова



Алексей Комиссаров



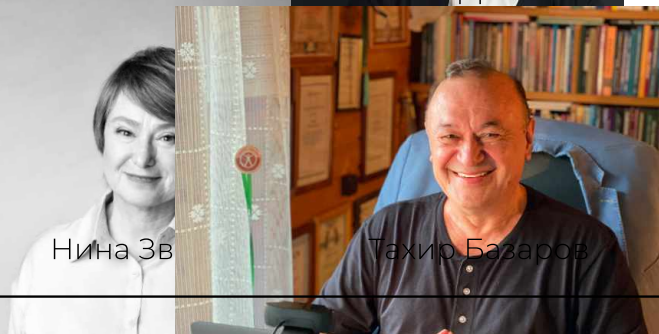
Владимир Соловьев



Максим Киселев



Павел Алферов



Нина Зв



Тахир Базаров



Владимир Волошин



Антон Долгов



Роман Карманов



Денис Исмаков

КОМАНДА ОРГАНИЗАТОРОВ



Мария Фомина

Проректор Мастерской управления «Сенеж» АНО «Россия - страна возможностей», координатор проекта



Настасья Скоробогатова

Руководитель отдела программы



Илья Демидов

Руководитель направления специальных программ



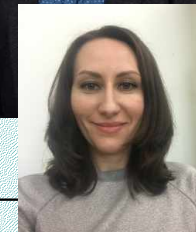
Азалия Валиуллина

Руководитель проектов программы



Наталья Плетнева

Руководитель проектов специальных программ



Надежда Тепфер

Старший координатор специальных программ

«ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПОТОК'24»

Требования к участию:



женщина старше **25 лет**



высшее или **среднее** профессиональное образование



актуальная руководящая позиция. Непрерывный управленческий опыт не менее **2 лет**



успешный опыт реализации социально значимых проектов в области **международного взаимодействия**



заинтересованность в развитии **профессионального** и **личностного потенциала**, в создании и реализации **командного** социального проекта, направленного на решение приоритетных **социально-экономических задач**, а также **вовлеченность** в общественную повестку



желание **развиваться** в сообществе **женщин-единомышленниц**

Заявочная кампания международного потока

04 | Апрель

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

05 | Май

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



Селектор Россотрудничество

Этап подачи заявки на участие

175

женщин приглашаются к участию в потоке

Период обучения на программе:

4

месяца **непрерывного** обучения с **июня** по **октябрь**



Старт международного потока

20-21.06

2

очных модуля в Мастерской управления «Сенеж»

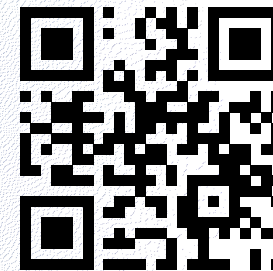
«ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР» НА СВЯЗИ



Официальный сайт



Телеграм-канал



Проект «Женщины»

